



Защита от незаконных штрафов

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям (ст. 192 ТК РФ).

Самозащита

Работник может защищать свои права самостоятельно.

Работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав (ст. 380 ТК РФ).

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку, копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др. (ст. 62 ТК РФ).

Помощь профсоюза

Каждый работник имеет право вступить в профсоюз и пользоваться его поддержкой в защите своих прав.

Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Инспекцией по труду Республики Крым (ст. 353 ТК РФ).

Инспекция по труду по заявлению работника может обязать работодателя выплатить долги по зарплате во внесудебном порядке (ст. 360.1 ТК РФ).

Прокуратура может обязать работодателя выплатить задолженность по заработной плате, а также выступить с судебным иском в интересах работника.

Управление по вопросам миграции МВД РФ может привлечь к ответственности работодателя за нарушения при трудоустройстве иностранных граждан. В случае невыплаты заработной платы в течение двух и более месяцев Вы можете обратиться в Следственный комитет РФ: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ).

Судебная защита

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы (ст. 392 ТК РФ).

ПОИСК РАБОТЫ

www.trudvsem.ru – Работа в России.

Предприятие, предоставляющее услуги в миграционной сфере в Республике Крым:

Филиал по Республике Крым и
в г. Севастополе ФГУП
«Паспортно-визовый сервис» МВД РФ.
Адрес: 295026, Республика Крым,
г. Симферополь, ул. Киевская, 86а.
Телефон: +7 (3652) 66 94 04.
Электронный адрес: krim@pvsmdv.ru



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КРЫМ!

Трудоустройство и защита трудовых прав

В ПОМОЩЬ МИГРАНТУ

2020

Если Вы приехали в Россию на заработки, важно знать свои права и обязанности. Это поможет Вам избежать проблем.

Вам поможет выполнение простых советов:

работайте легально:

нелегальная работа – серьезное нарушение закона. Если Вы работаете, у Вас обязательно должен быть трудовой или гражданско-правовой договор;

знайте свои права: работодатель должен выдать Вам копию Вашего договора, на которой стоят подпись и печать работодателя, и должен вовремя платить заработную плату. Работая по трудовому договору, Вы имеете право на отпуск, выходные и оплату больничного;

знайте своего работодателя: Вы должны знать название и адрес той организации, в которой работаете, контакты (фамилия, имя и телефон) Вашего руководителя;

не обращайтесь к посредникам: будьте осторожны – посредники могут использовать Вас как бесплатную рабочую силу;

четко договаривайтесь о размере и условиях выплаты заработной платы: Вы должны знать, сколько Вам платят и за какую работу – это должно быть написано в договоре. Получать деньги Вы должны либо на Вашу банковскую карту, либо в бухгалтерии – лично и под подпись. Вы имеете право получить в бухгалтерии расчетный листок.

Если Вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку и храните её у себя;

внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать Вам копии:

Вы имеете право не подписывать документы, если не согласны с их содержанием и условиями.

Если документ касается Вас лично – Вам должны дать копию;

не отдавайте работодателю свои документы: никто не имеет права забирать в залог Ваш паспорт, патент на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Если у Вас забрали паспорт или ограничили Вашу свободу, это серьезное преступление: в этом случае обращайтесь в полицию! Ведите трудовой дневник с расчетами отработанных

смен и заработной платы, записывайте на аудио и видео все переговоры с работодателем и его представителями, фотографируйте и снимайте копии со всех доступных Вам документов, касающихся Вашей работы – эти данные могут помочь Вам доказать свою правоту в трудовом споре, в том числе и при обращении в суд;

обращайтесь за помощью: если работодатель нарушает Ваши права, Вам поможет полиция, прокуратура, Уполномоченный по правам человека, инспекция труда, суд, общественные организации.

Трудовые права работника записаны в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ).

Защита прав при трудоустройстве

Трудовой договор Вам должны выдать не позднее 3 дней с начала работы. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 ТК РФ).

Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (ст. 66 ТК РФ).

Приём на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приёме на работу (ст. 68 ТК РФ).

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст. 152, ст. 153 и ст. 154 ТК РФ).

Трудовой договор должен содержать условия об обязательном социальном страховании работника – ежегодный оплачиваемый отпуск (28 рабочих дней), больничный лист (в случае заболевания) и первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме (ст. 115, 183, 327.3 ТК РФ).

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда). На 1 января 2020 г. ежемесячный МРОТ в Республике Крым составляет 12 130,00 рублей.

Защита от незаконного увольнения

Отстранение от работы не может быть причиной невыплаты заработной платы за предыдущий период работы.

Если трудовой договор закончился, работодатель обязан осуществить выплату всех сумм, причитающихся работнику от работодателя в день увольнения или на следующий день после письменного требования сотрудника о выплате (ст. 84.1 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя.

При увольнении работнику обязательно должны выдать приказ об увольнении и вернуть ему трудовую книжку с записью об увольнении.

Защита прав в случае задержки зарплаты

Если зарплату задерживают на срок более 15 дней, работник имеет право приостановить работу до выплаты зарплаты (ч. 2 ст. 142 ТК РФ). Работник должен предупредить об этом работодателя письменно.

Работодатель несёт ответственность за задержку зарплаты и другие нарушения оплаты труда (ст. 142 ТК РФ).

Важно понимать! Мигрант, который в силу каких-либо обстоятельств, жизненных ситуаций, оказался без работы, в нелегальном положении, может стать объектом пропаганды, вербовки со стороны экстремистов и террористических организаций.

В настоящее время время противодействие экстремизму как идеологии возбуждения ненависти либо вражды по отношению к людям другой национальности, религиозной принадлежности, а также насильственного изменения государственного строя или захвата является важнейшим направлением обеспечения национальной безопасности РФ.

За различные проявления экстремизма в РФ предусмотрена как административная ответственность, так и уголовная.

Чтобы не допустить необратимых последствий, которые несет за собой экстремизм и терроризм, обращайтесь за помощью не к знакомым или посредникам, а именно в государственные организации, которые осуществляют формирование, исполнение, контроль и надзор за достижением целей и задач государственной политики РФ.